

# **Unidad 5: Imagen profesional inclusiva**

## **Introducción**

La imagen profesional inclusiva es un concepto que va más allá de la apariencia personal: engloba la forma en que una persona o empresa comunica sus valores, proyecta confianza y transmite un compromiso con la diversidad y la igualdad de oportunidades. En un mundo empresarial cada vez más global e interconectado, la inclusión se ha convertido en un diferenciador estratégico y en un factor clave para generar confianza en clientes, proveedores y empleados.

## **Elementos de la imagen profesional**

La imagen profesional se construye a través de diferentes dimensiones:

- Presencia digital: perfiles en redes profesionales, páginas web accesibles y comunicación digital coherente.
- Comunicación verbal: uso de un lenguaje claro, respetuoso e inclusivo.
- Comunicación no verbal: gestos, actitudes y disposición en reuniones presenciales o virtuales.
- Materiales corporativos: documentos, presentaciones y campañas que reflejen diversidad y accesibilidad.

La suma de estos elementos configura la percepción externa de una organización o profesional.

## **Inclusión y diversidad en la comunicación empresarial**

La imagen inclusiva reconoce y valora la diversidad en todas sus formas: género, edad, cultura, capacidades, orientación sexual y otros factores. Ejemplos de inclusión en la comunicación empresarial:

- Uso de un lenguaje no sexista y libre de estereotipos.
- Representación diversa en materiales gráficos y publicitarios.
- Respeto a las diferencias culturales en negociaciones internacionales.
- Acceso universal a la información y a los servicios ofrecidos.

Una comunicación inclusiva fortalece la reputación y mejora el clima laboral.

## **Buenas prácticas para proyectar una imagen inclusiva**

Algunas recomendaciones clave son:

- Definir políticas de comunicación inclusiva dentro de la empresa.
- Ofrecer formación en diversidad y accesibilidad al personal.
- Revisar periódicamente los materiales corporativos para garantizar que son inclusivos.
- Escuchar activamente a clientes y empleados para identificar mejoras.
- Promover la igualdad de oportunidades en todos los ámbitos de la organización.

Estas prácticas contribuyen a consolidar una imagen profesional coherente y accesible.

## **Herramientas digitales y accesibilidad como parte de la imagen profesional**

Las herramientas digitales son un medio fundamental para proyectar una imagen inclusiva:

- Páginas web y blogs accesibles con navegación adaptada.
- Documentos corporativos en formatos accesibles (Word, PDF etiquetado, HTML).
- Redes sociales como altavoz de valores inclusivos.
- Herramientas de IA y automatización adaptadas a criterios de accesibilidad.

La accesibilidad digital no solo mejora la experiencia de los usuarios, sino que demuestra el compromiso social de la organización.

## **Ejemplo práctico**

La empresa ficticia “Inclusión Global S.L.” implementa un plan de imagen profesional inclusiva: - Actualiza su página web con criterios de accesibilidad WCAG. - Forma a su personal en lenguaje inclusivo y atención a la diversidad. - Publica en redes sociales campañas que representan a personas diversas. - Garantiza que todos sus documentos corporativos están disponibles en formatos accesibles. Gracias a este enfoque, la empresa mejora su reputación y aumenta su fidelización de clientes.

## **Errores comunes y recomendaciones**

- Utilizar estereotipos en la comunicación visual o verbal.
  - Descuidar la accesibilidad digital en la presencia online.
  - Confundir inclusión con marketing superficial (“inclusión de fachada”).
  - No consultar con colectivos diversos para validar mensajes y materiales.
  - Omitir la formación interna en inclusión y accesibilidad.
- Recomendación: integrar la inclusión como parte de la estrategia central de la organización, y no como un elemento aislado o decorativo.

## **Conclusión y ejercicios de repaso**

La imagen profesional inclusiva es un activo estratégico en la comunicación empresarial avanzada. Fortalece la reputación, genera confianza y asegura que la empresa sea percibida como un espacio respetuoso y abierto a la diversidad. Ejercicios de repaso: 1. Explica qué significa el concepto de imagen profesional inclusiva. 2. Menciona tres elementos que componen la imagen profesional. 3. Indica dos ejemplos de inclusión en la comunicación empresarial. 4. ¿Qué buenas prácticas ayudan a proyectar una imagen inclusiva? 5. A partir del ejemplo práctico, ¿qué beneficios obtuvo la empresa ficticia con su plan inclusivo?